



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994³
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

01.12.2016 № 18-4/В-772

На № _____ от _____

Отдел образования
Администрации Сакского района
Республики Крым

Ул. Бурденко, д. 1,
г. Саки, Республика Крым,
296500

Департаментом государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрено письмо отдела образования Администрации Сакского района Республики Крым от 19 апреля 2016 г. № 01-19/1.1-25/271.

Статья 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) устанавливает, что под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Статьей 11 Федерального закона № 273-ФЗ определен порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

Особенности регулирования труда руководителей организаций содержатся в главе 43 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Согласно части 4 статьи 275 ТК РФ лицо, поступающее на должность руководителя муниципального учреждения, руководитель муниципального учреждения обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.

Статьей 276 ТК РФ определено, что руководитель организации может работать по совместительству у другого работодателя только с разрешения уполномоченного органа юридического лица либо собственника имущества

*15.12.2016
01.19/1.1-25/3374*

организации, либо уполномоченного собственником лица (органа), а также не может входить в состав органов, осуществляющих функции надзора и контроля в данной организации.

Иных ограничений, запретов и обязанностей в целях противодействия коррупции в отношении руководителей муниципальных учреждений законодательством Российской Федерации не установлено.

На федеральном уровне существует категория организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, для отдельных работников которых в целях противодействия коррупции установлены дополнительные ограничения, запреты и обязанности.

В частности, постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» установлена обязанность для вышеуказанных работников принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов. Также установлен запрет, согласно которому работники не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с другим работником этой же организации, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Категория организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами местного самоуправления, законодательными актами Российской Федерации не предусмотрена, особенности правового статуса работников таких организаций не установлены.

Вместе с тем обращаем внимание на следующее.

Согласно пункту 33 части 1 статьи 15 Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» к вопросам местного значения муниципального района относится осуществление мер по противодействию коррупции в границах муниципального района.

Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ определено, что организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. В соответствии с частью 2 данной статьи Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;

- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Статья 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ также не разделяет организации в зависимости от организационно-правовой формы и формы собственности.

Следовательно, в муниципальных учреждениях должны быть приняты меры по противодействию коррупции, которые могут включать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

В порядке информации сообщаем, что Минтрудом России подготовлены Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, которые одобрены на заседании президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции (протокол от 8 апреля 2014 г. № 42) и рекомендованы для использования организациями.

Также отмечаем, что в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2016 г. № ДМ-П17-2666 во исполнение подпункта «к» пункта 1 Национального плана противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 г. № 147, Минтрудом России совместно с Генеральной прокуратурой Российской Федерации прорабатывается вопрос о распространении на отдельные категории работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, некоторых запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.

Директор Департамента
государственной политики в сфере
государственной и муниципальной
службы, противодействия коррупции



Д.В. Баснак